







תקופת חירום חרבות ברזל 2023



שאלות ותשובות לגופים המתקצבים והנתמכים במגזר הציבורי

	
<p>אנו מעודדים גופים ליזום פעילות התנדבותית מרוכזת של העובדים שתובל ע"י הנהלת הגוף, אף במסגרת שעות העבודה (ראה חוזר הממונה על השכר מיום 17.10.2023). יובהר, כי התנדבות פרטית של עובד שאינה מטעם המעסיק לא תהיה על חשבון שעות העבודה ואין לשלם בגינה שכר.</p>	<p>1. האם הנהלה רשאית ליזום התנדבות בקרב עובדיה תוך תשלום שכר?</p>
	
<p>בהתאם להנחיות הקיימות, לא ניתן לאשר עבודה מרחוק בימים בהם שווה העובד בחופשה. כמו כן, עבודה מרחוק מחו"ל מעלה עוד קשיים, בסוגיות כגון ביטוח. לכן אין לאשר ימי עבודה מרחוק לעובד השווה בחופשה, לרבות בחו"ל.</p>	<p>2. האם אפשר לאשר לעובד אשר שווה בחופשה בתשלום בחו"ל עבודה מרחוק?</p>
	
<p>בהתאם להנחיות הממונה על השכר, ימי העבודה מרחוק מוגבלים לעד יומיים בשבוע, והכל בהתאם ובכפוף לקבוע בחוזר הממונה על השכר מיום 24.10.2023. ככל שנדרשת הסדרה פרטנית, יש לפנות אל הצוות הרלוונטי באגף שכר והסכמי עבודה.</p>	<p>3. האם יש הגבלה על מספר הימים בהם ניתן לאשר לעובד לעבוד מרחוק?</p>

	
<p>בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 11.10.2023, ניתן להגדיל את מכסת שעות העבודה לסטודנטים ל-182 שעות חודשיות וזאת לתקופה שעד ליום 31.10.2023. גוף אשר הסכם קיבוצי כאמור אינו חל בעניינו, יפנה לצוות הרלוונטי באגף שכר והסכמי עבודה לקבלת מענה פרטני.</p>	<p>4. האם ניתן להגדיל את מכסת שעות העבודה לסטודנטים ?</p>

	
<p>בשלב זה, בהתאם לחוזר הממונה על השכר מיום 17.10.2023, בעד ימי עבודה בהם עובד היה מנוע מלעבוד בשל הנחיות פיקוד העורף, ניתן לשלם מקדמה על חשבון שכר העבודה, לפי ערך יום חופשה, ובהמשך, יינתנו הוראות משלימות בנושא.</p> <p>לגבי עובדים, שאין להם ערך יום חופשה, ניתן לפנות למענה פרטני לצוות הרלוונטי באגף שכר והסכמי עבודה.</p> <p>מובהר, כי במקום שבו המעסיק סבור כי תשלום המקדמה לא מתאים, ניתן לפנות למענה פרטני לצוות הרלוונטי באגף שכר והסכמי עבודה.</p> <p>כמו כן, בחוזרי הממונה השכר מיום 10.10.2023 ומיום 17.10.2023 ניתנו למנהלי הגופים מספר כלים אפשריים לשמירה על הרציפות והתפקוד של הגופים השונים, בניהם עבודה מרחוק, ניווד אצל המעסיק, והשאלת עובדים בין מעסיקים ציבוריים.</p>	<p>5. האם ניתן לשלם שכר לעובדים המועסקים בגוף ציבורי שבעקבות הנחיות פיקוד העורף לא עבדו?</p>

	
<p>בהתאם לאישורו של הממונה על השכר, לצורך חישוב רכיבי החזר הוצאות להם זכאי עובד כדין, אשר הזכאות להם מותנית בהגעה בפועל לעבודה, ולצורך זה בלבד, יראו את ימי היעדרותו של העובד בהם היה מנוע מלעבוד בשל הנחיות פיקוד העורף כימי חופשה.</p> <p>מובהר, כי בהתאם לנהוג בשירות המדינה, אין מניעה לשלם החזר הוצאות רכב קבועות בעת שהותו של עובד בחופשה במהלך החודש. ואולם, תשלום רכיב "משתנות" בהחזר הוצאות רכב משתנות" לעובד ששהה בחופש במשך מלוא החודש אינה עולה בקנה אחד עם הנהוג בשירות המדינה.</p>	<p>6. כיצד לחשב רכיבי החזר הוצאות בשים לב להיעדרות בגינה שולמה מקדמה בהתאם לחוזר הממונה על השכר מיום 17.10.2023??</p>



	
<p>בהתאם לכללים החלים, עובד אינו רשאי לדווח על כוננות ביום של עבודה מרחוק.</p> <p>ככל שלא קיימת מגבלה על פי הוראות פיקוד העורף על הגעה למקום העבודה הרלוונטי, יש לאפשר לעובדים שיש להם אישור לבצע כוננויות להגיע לעבודה למשך מספיק ימים בהם יוכלו לבצע את הכוננות.</p>	<p>7. האם ניתן לדווח על כוננות ביום של עבודה מרחוק?</p>



	
<p>ראו גם לעניין זה את התשובה לשאלה מספר 5.</p>	<p>8. האם יש כללים מיוחדים החלים ביחס לעובדים בעלי מוגבלויות שבעקבות הנחיות פיקוד העורף לא עבדו (לאור קושי אפשרי בהגעה למקום מוגן)?</p>

	
<p>מענה לשאלה זו יינתן באופן פרטני על פי פניית הגוף הציבורי לצוות הרלוונטי באגף השכר והסכמי עבודה.</p>	<p>9. האם לאור מצב החירום ניתן לאפשר לעובדים ועובדות שמכסת ימי החופשה השנתית שלהם הסתיימה לקחת ימי חופשה על חשבון 2024?</p>

	
<p>העסקה בימי מנוחה ושעות לא שגרתיות היא נושא שבסמכות משרד העבודה, ועל כן ניתן לפנות למשרד כאמור לקבלת מענה.</p>	<p>10. האם ניתן להעסיק עובדים בשעות/ימים לא שגרתיים לאור המצב.</p>

	
<p>נושא צווי גיוס לפי חוק עבודה בשעת חירום, התשכ"ז 1967 הוא בסמכות משרד העבודה, ועל כן ניתן לפנות למשרד כאמור לקבלת מענה.</p>	<p>11. האם אפשר להוציא צווי גיוס לעובדים שלא באים לעבודה מתוך חשש בשל מצב החירום?</p>

	
<p>עובדים מושאלים ימשיכו לקבל את שכרם מהמעסיק הקבוע שלהם (ממנו הושאלו), וזאת בהתאם לכללים שבחוזר הממונה על השכר מיום 17.10.2023. שיפוי בין המעסיקים בגין השאלת העובד יקבע בהסכם שיערך בין המעסיקים כאמור.</p>	<p>12. איך משלמים שכר לעובדים המושאלים ממעסיק ציבורי אחר?</p>

	
<p>לניוד של עובד יעשה בהתאם לכללים החלים אצל המעסיק. השאלת עובד למעסיק אחר, תהא בהסכמת העובד. ראו לעניין זה גם הנחיות הממונה על השכר מיום 17.10.2023. ככל שמעסיק נדרש להסדרה פרטנית לסוגיות של ניוד עובדים, הצוותים באגף השכר זמינים למתן מענה מהיר בנושא.</p>	<p>13. האם ניתן לנייד עובדים בתקופת החירום אצל המעסיק לתפקידים אחרים או להשאלם למעסיק אחר?</p>