

מפגש שיח בנושא ההון האנושי ברשויות בחירום 9.11.23

משתתפים: תומר ביטון - מנהל המנהל לשלטון מקומי במשרד הפנים, חיים יפרח - ממלא מקום מנהל אגף בכיר לבקרת הון אנושי, נעמה אביטן - סגנית מנהל האגף, חגית מגן- ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במרכז שלטון מקומי

נוכחים: מנכ"ל ומנהלי הון אנושי ברשויות מקומיות

- האם ניתן לתגמל עובדים בכירים המועסקים בחוזה אישי עבור המאמץ המיוחד במלחמה?**

אנו מודעים לכך שבעלי תפקידים בכירים מסוימים נושאים בנטל רב יותר. עמדת הממונה על השכר היא שמי שמועסק בחוזה אישי גלובלי לא יתוגמל בנוסף בגין שעות נוספות או כוונות. אנחנו נמצאים בשיח עם הממונה לגבי מקרים ספציפיים כגון: רשויות העוטף ומגזרים ספציפיים.
- האם יינתן תגמול מיוחד לעובדים בגין תקופת המלחמה?**

זה נושא רוחבי מבחינת הממונה על השכר. ההתייחסות תהיה במסגרת הסדר לכלל העובדים במגזר הציבורי. גם לגבי עובדים שאינם בחוזים אישיים.
- האם ניתן לאשר תשלום שעות נוספות מעבר ל- 90 שעות נוספות (קב"טים ושיטור עירוני בעיקר)?**

על פי החקיקה יש לפנות לזרוע העבודה, בבקשה מנומקת, לאישור. במידה ונתקלים בקשיים פרוצדורליים מול זרוע העבודה ניתן לפנות לתומר ביטון לסיוע בטיפול. לא קיימת פרוצדורה לאישור רוחבי לבעלי תפקידים מסוימים. יש לשלם לכל העובדים את מלא השעות הנוספות שבוצעו על פי הנחיה, גם אם חרגו מ- 90, ובמקביל לפנות לזרוע העבודה לקבלת אישור. התשובה זהה גם לגבי מי שעבד יותר מ 14 שעות ביום.
- מה הנחיות התשלום לעובדים מפונים ומתפנים וכאלו שמנועים מלהגיע לעבודה?**

ביחס לעובדים מפונים, ועובדים שמנועים מלעבוד בשל אי פתיחת מוסדות חינוך עד גיל 14, ככל הנראה יאושר תשלום מלא. ביחס למי שלא עונה לקריטריונים לא יאושר תשלום שכר רגיל. יהיה מתווה לעובדים ללא היעדרות מוצדקת. תשלום כימי מחלה, כמו שהיה בקורונה, אינו על הפרק.
- האם עובדי חינוך שלא עבדו את מלא השעות יקבלו שכר מלא?**

משרד החינוך אינו מקצץ בתשלום עובדי חינוך שעובדים בפועל פחות ממלא השעות הנדרשות במשרה. את השכר על פי התקן משלמים גם אם עובדים פחות. יש הנחיה לא לפגוע בשכר של תומכות החינוך. לא ישולם יוח"א כי לא מתבצע בפועל.
- איזו רשות תשלם שכר של סיעות מפונות שעובדות ברשויות אליהן התפנו?**

עובד יקבל שכר מהרשות בה הוא מועסק באופן רשמי.



- **מתי ישולמו התמריצים, שאושרו לשנה הנוכחית, לעובדי רישוי עסקים?**
מקומות שהעובדים זכאים לתמריץ יש לשלם להם עם הוכחת הביצוע. משה"פ יעביר את הכסף.
 - **האם וכיצד ניתן לשלם שכר לעובדים פלסטינאים מאיו"ש שלא מגיעים לעבודה?**
בעניין זה יש לפנות לייעוץ המשפטי של הרשות המקומית. יש מספר פסקי דין בנושא, (לרבות פס"ד גבעת זאב).
 - **הוראות החלות ביחס לעבודה בחודש לפני בחירות ייכנסו לתוקף החל מסוף דצמבר- האם יש הוראות שונות בעת הזו?**
ככל שיידרש לשנות את ההוראות הללו או לדחות את הבחירות – יצאו הוראות בהתאם.
 - **כיצד לנהוג בעובדים שאינם מגיעים לעבודה למרות הוראה מפורשת?**
בימים אלו אנו ממליצים לנהוג ברגישות באופן פרטני. התפקיד שלנו כמנהלים לראות שאנחנו מגייסים את כל מי שניתן לגייס לעבודה בפועל וגם להתחשב במצב שאישי והפרטני של כל עובד ועובד. אין נוסחת קסם.
ככל שנפתחו מוסדות חינוך ייעודיים שנותנים מענה מלא לסוגיית ההשגחה על ילדי עובדים- ניתן לאכוף על אותם עובדים להגיע לעבודה, כולל הוצאת צווי ריתוק.
במקרה של הוצאת אישורי מחלה שנראים לכם בלתי סבירים למרות שהוצאו צווי ריתוק, ניתן לפעול על פי הכללים בחוק, תוך רגישות פרטנית. **(פניה לרופא המאשר לצורך ברוך)**
 - **האם ניתן להעסיק סטודנטים מעבר למקסימום המותר בחוק?**
כן, נחתם הסכם המאפשר העסקת סטודנטים עד 182 שעות בחודש עד לסוף שנת 2023.
 - **האם ניתן לאשר צבירת ימי חופשה מעבר ל 55 ימים?**
אנו מניחים שתהיה הארכה לעניין ניצול ימי החופשה. אנו עדיין ממתנינים כי יש עוד חודשיים עד סוף השנה.
 - **האם ניתן לאשר לעובדים מפונים או השוהים בחו"ל עבודה מהבית או שנין להוציאם לחל"ת?**
אין אישור לעבודה מהבית לעובד השוהה בחו"ל. (ככל הנראה ע"ח חופשה צבורה או ניכוי שכר ללא מכסת חופשה צבורה).
עובד מפונה – ניתן לאשר עבודה מרחוק (לא מחו"ל). – כפוף לאישור מנכ"ל הרשות המקומית.
 - **כיצד להתייחס להיעדרות מעבודה של משפחות חטופים ופצועים?**
משפחות חטופים ונעדרים - הוכר לתשלום חופשה ע"ח המעסיק, לתקופת היעדרות שבין ה- 7/10/23 ועד ה- 31/10/23.
הגדרת בן משפחה לעניין זה מופיע בחוזר הממונה על השכר מיום ה- 9/11/23.
משפחות פצועים- יש לבדוק מול הצבא או עובדים סוציאליים בבתי החולים מה זכויות המשפחות.
- תומר מבקש להודות לכולם על העבודה המאומצת ולשותפים במרכז השלטון המקומי וצוות הממונה על השכר ולאגף בכיר בקרת הון אנושי ולצוות שלי ומקווה לימים שקטים.**