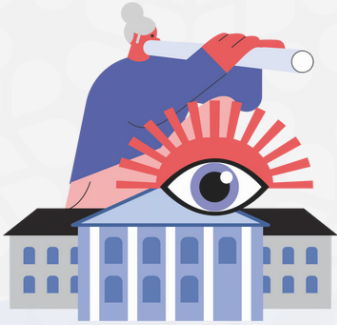


הצטרפו אלינו!

מנהלת מקצועית / מנהל מקצועי לקורס מנהלי טד"מ - טכנולוגיות דיגיטליות (מנמ"ר)



'מקומות' - בית הספר לניהול בכיר בשלטון המקומי הינו מיזם משותף של משרד הפנים וקרן יד הנדיב, המופעל באמצעות ארגון שיתופים. מקומות הנו מרחב לפיתוח ידע, הכשרה וליווי מקצועי של דרג הניהול הבכיר בשלטון המקומי. במקומות יתקיימו הכשרות מחייבות ל-15 בעלי תפקיד בכירים בשלטון המקומי. כיום לומדים במקומות בעלי התפקיד הבאים: מנכ"לים, מהנדסי רשויות וועדות, מנהלי שפ"ע, מנהלי הון אנושי, גזברים, יועצים משפטיים, מבקרי פנים ומנהלי רישוי עסקים. בשנת 2024 יצטרפו גם בעלי התפקידים: מנהלי אגפי חינוך, מנהלי אגפי רווחה ומנמ"ר הרשות המקומית.

צוות ההכשרה לכל מגמה כולל מנהל מקצועי ומוביל הכשרה. המנהל המקצועי הינו האוטוריטה המקצועית ומהווה מומחה תוכן בעל ידע וניסיון בתחום. על המנהל המקצועי יהיה לפתח ולהכווין מקצועית את ההכשרה, ולקדם את החיבור בין התוכן לפרקטיקה בשטח. המנהל המקצועי, בשיתוף צוות בית הספר, יקבע את סילבוס ההכשרה, יהווה דמות סמכות בכירה אל מול הלומדים וכן אבן שואבת ללמידה מניסיונו בשדה המקצועי. כמו כן התפקיד כולל שותפות בצוות בית הספר לתהליכי פיתוח וחשיבה על תפיסת הלמידה ותכני הלמידה חוצי-מגמות במקומות.

**התפקיד הוא הזדמנות לקחת חלק בהשפעה
ועיצוב הניהול הבכיר בשלטון המקומי בישראל**

אודות התפקיד

משך ההכשרה וזמינות

ההכשרה תחל בחודש פברואר 24 ותימשך עד יולי 24 במתכונת למידה של יום בשבוע פרונטלי וכן סיורים ומפגשים בני יומיים כולל לינה, והרצאות בזום. המנהל המקצועי ידרש לזמינות החל מחודש נובמבר '23 של כ-יומיים בשבוע לתכנון והכנת ההכשרה, ובהמשך לניהול והנחיית ההכשרה בפועל ולפגישות צוות לפיתוח.

דרישות התפקיד

- ניסיון קודם בתפקיד מנהל טד"מ - טכנולוגיות דיגיטליות ברשות מקומית (מנמ"ר).
- היכרות מעמיקה עם השלטון המקומי.
- תואר ראשון רלוונטי וניסיון ניהולי קודם.
- נכונות לעבודה בצוות ובשותפויות.
- אוריינטציה לפיתוח ידע והנגשת ידע, גישה למקורות ידע מגוונים בעולם המקצועי בתחום.
- יחסי אנוש מצוינים, אוריינטציה להנחיה והדרכה.
- רצון להשפעה והובלת שינוי עבור שדרת הניהול הבכיר ברשויות המקומיות.
- יכולת הובלה ועמידה מול קהל.
- זמינות: כיומיים וחצי בשבוע, גמישות בשעות העבודה.

הגדרת תפקיד

- אחריות לאיכות ומקצועיות ההכשרה, הכוללת פיתוח תכנים, סילבוס, וליווי ההכשרה בפועל. המנהל המקצועי יפעל בהתאם להנחיות ולמסגרת שתקבע על ידי צוות ביה"ס.
- אחריות לניהול ההכשרה בשותפות עם מוביל ההכשרה; נוכחות פיזית וליווי הלומדים בכל שלבי ההכשרה.
- אחריות משותפת לחשיבה על היבטי תוכן בשיתוף עם האיגודים המקצועיים והרגולטור.
- עדכון תוכן ההכשרה ביחס למגמות בשטח, וחזית הידע בארץ ובעולם; להוות גורם מקשר בין התיאוריה למעשה.
- שותפות בצוות ההנחיה של מקומות לפיתוח תפיסות למידה ארגוניות ושותפויות בין מגמות.
- עבודה משותפת עם מובילת פיתוח הלמידה בבית הספר ומנהלת הערכה ומדידה לעיצוב הלמידה ולהערכתה.
- אחריות לשימור הידע של הקורס.

היקף משרה

כ-50% משרה (תתכן אופציה להרחבת המשרה)

שליחת קו"ח למייל: HR@mekomot.org.il עד לתאריך 18.9.23

נא לציין בכותרת המייל: מועמדות לתפקיד מנהל מקצועית להכשרת מנמ"ר



נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד