



הצטרפו אלינו!

מוביל/ת מגמה להכשרת מנהלים בכירים ברשויות המקומיות

'מקומות' - בית הספר לניהול בכיר בשלטון המקומי הינו מיזם משותף של משרד הפנים וקרן יד הנדיב, המופעל באמצעות ארגון שיתופים. בית הספר הנו מרחב לפיתוח ידע, הכשרה וליווי מקצועי של דרג הניהול הבכיר בשלטון המקומי. כיום לומדים במקומות בעלי התפקיד הבאים: מנכ"לים, מהנדסי וועדות ורשויות, מנהלי שפ"ע, מנהלי הון אנושי, גזברים, יועצים משפטיים, מבקרי פנים, מנהלי רישוי עסקים, מנהלי אגפי חינוך, מנהלי אגפי רווחה, מנמ"ר, מנהלי שירות, מנהלי אסטרטגיה ומנהלי פיתוח כלכלי ברשויות המקומיות.

צוות ההכשרה לכל מגמה כולל מנהל מקצועי ומוביל הכשרה. מוביל ההכשרה מוביל בפועל את התוכנית, בהיבטי תוכן ותהליך, ניהול הקבוצה וההדרכה, לצד אחריות משותפת עם המנהל המקצועי לפיתוח תכנים ותכנון מהלך ההכשרה הכולל של הקבוצה. כמו כן התפקיד כולל שותפות בצוות בית הספר לתהליכי פיתוח וחשיבה על תפיסת הלמידה ותכני הלמידה חוצי-מגמות במקומות.

**התפקיד הוא הזדמנות לקחת חלק בהשפעה
ועיצוב הניהול הבכיר בשלטון המקומי בישראל**

אודות התפקיד

דרישות התפקיד

- ראש גדול ויכולת ניהולית מוכחת.
- רצון להשפעה והובלת שינוי עבור שדרת הניהול הבכיר ברשויות המקומיות.
- יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודת צוות מצוינת.
- ניסיון מוכח בהנחיית קבוצות של ניהול בכיר בארגון מוכר - חובה.
- בוגר קורס הנחיית קבוצות או ייעוץ ארגוני.
- אוריינטציה לפיתוח תוכן בעולמות הלמידה וההדרכה.
- תואר ראשון רלוונטי חובה, תואר שני רלוונטי - יתרון.
- היכרות בעבודה עם השלטון המקומי - יתרון.
- זמינות: כיומיים וחצי בשבוע, גמישות בשעות העבודה.

הגדרת תפקיד

- ניהול ההכשרה מתחילתה ועד סופה בשותפות עם המנהל המקצועי של התוכנית.
- בנייה, פיתוח והובלת תכנית הפיתוח המקצועי ללמידה לאורך כל חיי התפקיד במגמה.
- אחריות על פיתוח ויצירת רצף הדרכתי - הכשרתי - מקצועי במהלך ההכשרה.
- הנחיית הקבוצה בהיבטי תהליך, תוכן וקידום תהליכי למידה קבוצתיים.
- הנחיית מרצים, גורמי חוץ ואורחים טרם הופעתם בהכשרה על פי מתווי יחידות הלימוד.
- קשר אישי עם הלומדים, לזיוו וקשב לחוויית הלומד.
- חיבור הלומדים לערכי בית הספר, חיבור בין מגמת ההכשרה לשאר מגמות בית הספר.
- אחריות לתפעול וניהול השוטף של ההכשרה.
- עבודה משותפת עם צוות המטה, פיתוח הלמידה ומנהלת הערכה ומדידה.
- שותפות בצוות ההנחיה של מקומות לפיתוח תפיסות למידה ארגוניות ושותפויות בין מגמות.
- אחריות לשימור הידע של הקורס.

היקף ההכשרה וזמינות

בעת תקופת ההכשרה המחייבת - העבודה הפרונטלית הינה במתכונת למידה של יום בשבוע וכן סיורים ומפגשים בני יומיים כולל לינה, והרצאות בזום. מוביל המגמה יידרש לזמינות מיידית של כיומיים וחצי בשבוע לתכנון והכנת ההכשרה ותכנית הפיתוח המקצועי ובהמשך לניהול והנחיית ההכשרות בפועל, לפגישות פיתוח ומפגשי צוות.

היקף משרה: כ-50% משרה (תתכן אופציה להרחבת המשרה)

שליחת קו"ח למייל: HR@mekomot.org.il עד לתאריך 31.8.25

נא לציין בכותרת המייל: מועמדות לתפקיד מוביל הכשרה



נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד