

תקציר סילבוס הכשרת הון אנושי ברשויות מקומיות 2026

מס' מפגש	נושא
1	מפגש היכרות, תפיסת תפקיד מנהלת הון אנושי ברשות המקומית
2	<ul style="list-style-type: none"> היבטים משפטיים: גיוס וקליטת עובדים ברשות מקומית היוועצות עמיתים סביב דילמות ניהוליות מקצועיות
3-4	מרחב ניהול מוניציפלי – למידה משותפת לכלל מנהלי מקומות (אירוח במלון)
5	<ul style="list-style-type: none"> תהליך קליטת עובד ברשות מקומית – ראיון התנהגותי, ועדת בחינה ועוד סדנת ניהול ממשקים – כלים לניהול מיטבי של הממשקים הקריטיים, בתוך הרשות ומחוצה לה
6	<ul style="list-style-type: none"> פיתוח והובלת תהליכי הערכה ומשוב ברשות – בניית המדיניות בנושא, רתימת בעלי תפקידים ברשות וכלים לטיפול בהתנגדויות הרחבת פרספקטיבה – מפגש משותף בעלי תפקידים ברשות לדיון בסוגיות רחב
7	<ul style="list-style-type: none"> ביקור מקצועי בארגונים – חשיפה לתפיסות תפקיד ופעולה של יחידות הון אנושי במגזר הפרטי והציבורי להרחבת נקודות המבט פיתוח והובלת תוכניות הדרכה ורווחה ברשות
8	הנחיית פרויקטים ויום צל
9	מרחב שותפות – למידה משותפת לכלל מנהלי מקומות
10	<ul style="list-style-type: none"> היבטים משפטיים בהסכמי העסקה שונים בכלל והסכם מרץ 99 בפרט ממשקי עבודה בין מנהל הון אנושי ליחידת האכיפה במשרד האוצר – הכרות עם יחידת האכיפה במשרד האוצר, פעילות אכיפה, משמעויות של חריגות שכר
11	מ.ס.ר ירושלים – סימולציות ניהוליות מאתגרי מנהל הון אנושי ברשות
12	בין שלטון מרכזי לשלטון מקומי – ביקור במשרד הפנים: הכרות עם מגמות, ושיח עם בכירים
13-14	מרחב אסטרטגיה ומדיניות – למידה משותפת לכלל מנהלי מקומות (אירוח במלון)
15	סיום העסקה ברשויות – היבטים משפטיים, מיומנויות רכות וניהול תהליך הפרישה
16	הצגת פרויקטים אישיים – משולחן העבודה של מנהלת הון אנושי
17	מפגש סיכום וסיום הכשרה
<p>הערות:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ משתתפי הקורס יקיימו תהליך אישי בבסיס ללמידה סביב אתגר משולחן העבודה ברשות המקומית ❖ תאריכי ההכשרה מופיעים באתר הרישום, משתתפי ההכשרה יעודכנו לגבי התאריכים הסופיים ❖ חלק מהמפגשים הינם מפגשים דו-יומיים הכוללים לינה ❖ התכנית כפופה לשינויים 	