

מפגש

Marketplace

אוקטובר 2025



WHY - למה?

יעדים – השינוי המצופה במועצה למה חשוב לתכנן, לגבש ולכתוב יעדים?

"לפני שמתחילים לטפס על הסולם,
יש לוודא שהוא נשען על הקיר הנכון"
(סטיבן קובי)

אליס בארץ הפלאות פגשה בחתול ושאלה:
"התואיל להגיד לי, בבקשה, באיזו דרך עלי ללכת מכאן?"
"זה תלוי במידה רבה לאן את רוצה להגיע", אמר החתול.
"לא איכפת לי כל כך לאן", אמרה אליס.
"אם כך, לא משנה באיזו דרך תלכי", אמר החתול.



למה חשוב לתכנן, לגבש ולכתוב יעדים ותוכניות עבודה?

מעניקות להנהלת הרשות כלי
למעקב ולבקרה על יעילות
פעילות האגפים והיחידות
ושיפור ביצועי העובדים

מחברות מנהלים ועובדים בכל
הדרגים לחזון הרשות ויעדיה,
והן מבטיחות שיעדי הרשות
מתבטאים היטב בתוכניות
העבודה השנתיות של מנהלי
האגפים והיחידות

יוצרות ארגון ממוקד ומוכוון מטרה
אשר שם מול עיניו תמיד את
טובת התושבים וצורכיהם

מגבירות את הסינרגיה בין
יחידות, את התלות ההדדית
ואת האחריות המשותפת
ומעודדות שיתופי פעולה ואמון
בין מנהלים ברשות

יוצרות שפה אחידה ומקצועית
לגבי יעדים, משימות ואופן
מדידת ההצלחה

יוצרות שיח ממוקד ובהיר.
מנהלים ועובדים בכל הדרגים
מבינים את ציפיות הממונים
ומקיימים שיח מושכל לגבי
כיווני פעולה



מעודדות יצירתיות של מנהלים
בהגדרת יעדי האגפים והיחידות
ותכנון משימות חדשות.

HOW - איך?



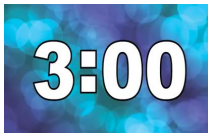
חיבור לכלל התהליכים הארגוניים

וחשיבה תוצאתית-מגדירים: מה ייחשב כהצלחה? לאן רוצים להגיע? מה התוצאה הרצויה? ומשם גוזרים לאחור



יעדים – הפורמט לשנת 2025

- מדידת 5 יעדים בלבד ולא משימות שוטפות
- שת"פ עם מחלקה נוספת
- מעקב ביצוע
- סדר הדוברים
- הגבלת זמן
- מיקום מיוחד



	מחלקה / אגף
האחריות	ייעוד מחלקתי
הזכות	

קישור למטרת על	יעד מחלקתי	לו"ז	דרך מדידה
1			
2			
3			
4			
5			

יעד משותף עם מחלקה אחרת

יעד פנים מחלקתי או שקשור לערכי הקוד האתי

יעדי שנת 2025 –
תיקון ליקויי דוח ביקורת
יעד שקשור לוותיקים
יעד של חדשנות
אתגר של יותר משנה

ערכי הקוד האתי
טוהר המידות
אחריות
שיתוף ושקיפות
דוגמא אישית
שירותיות

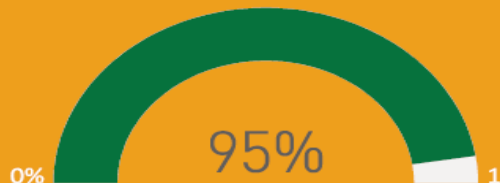
מטרות העל
צמיחה והתחדשות
חיזוק האוכלוסייה
שירות לקהילה



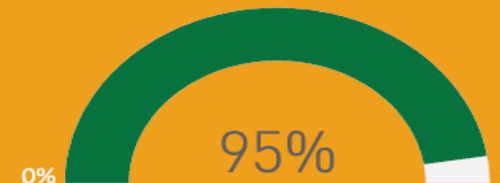
3:00

מנכ"לית – יעדי 2024

דיגיטציה של תהליכי עבודה (דיווח נוכחות)



השתתפות בחיבור חזון לנגב



צמיחה מתוך עשייה - חיבור העובדים
לפעילות בעלת משמעות



האחריות לשרת את הקהילות
הזכות ליזום, ליצור
ולהגשים חלומות

קידום מיזם קהילה צומחת



קליטה מיטבית של קהילת ניר יצחק



3:00

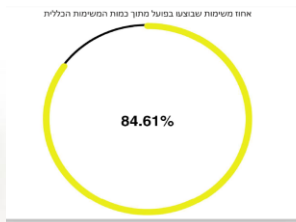
מנכ"לית יעדי 2025

קישור למטרת על	יעד מחלקתי	לו"ז	דרך מדידה	ללוח שעונים	
1	צמיחה והתחדשות	הסדרת ניהול פרויקטים במועצה	31/12/25	בניית נוהל עבודה מאושר ומוסכם	הסדרת ניהול פרויקטים במועצה
2	צמיחה והתחדשות	קידום תכנית קהילה צומחת והיערכות למפגש השנתי	30/9/25	הצגת החוברת במפגש קהילה צומחת	קידום תכנית קהילה צומחת והיערכות למפגש השנתי
3	שירות לקהילה	היערכות לפרישת מנהלים	יעד דו שנתי	הגדרת אחריות, סמכות ומבנה ארגוני ב 2 תחומים שונים	הסדרת סמכויות במסגרת פרישת מנהלים
4	שירות לקהילה	פרויקט מחוברות לשיפור תחושת גאווה ושייכות של העובדים	31/12/25	מפגשים עם כל העובדים וביצוע סקר, סדנה ובניית תכנית עבודה לטיפול בממצאי הסקר	פרויקט מחוברות לשיפור תחושת גאווה ושייכות של העובדים
5	חיזוק האוכלוסיה	חוקי עזר (ביוב, מים, תיעול, ניקוז, שמירה, שצ"פ?) - הסדרה כולל צו הקנסות	31/12/25	חוקי עזר מאושרים במליאה ובמשרד 3 הפנים	חוקי עזר - הסדרה כולל צו הקנסות

יעד משותף עם מחלקת מוקד ומש"א

יעד פנים מחלקתי או שקשור לערכי הקוד האתי





אחוז יעדים לפי מחלקות - משוקלל





אינספור

השְׁמַחֹת הַקְּטָנוֹת שֶׁהָיוּ לִי הַיּוֹם
נִקְרְאוּ אֵלַי בְּלִילָה
וְלֹא יָדַעְתִּי נִפְשִׁי
כְּשֶׁמְנִיתִי יוֹמִי לְאַחֹר

הֵן הָיוּ שְׂמַחֹת קְטָנוֹת
יוֹם יוֹמִיּוֹת
עַל מָה שֶׁאֶפְשֶׁר
לְכַאוֹרָה גַּם לְפִסְחֵךְ

בְּזוֹ אַחַר זֶה סִפְרָתִי אוֹתָן
וְגִלְתִּי
שְׂמַחֹת לִי אֵינְסֻפּוֹר

אֵךְ אֲנִי
סִפְרָתִי אוֹתָן
וְיָדַעְתִּי אוֹתָן
וְהָיוּ לִי מְקוֹר שֶׁל כּוֹחַ


יעל קלו מור
על כנפי הכתיבה

מתוך הספר "מאיפה את מתחילה"

